

3

Cultuur

Weekje ontzien

Hoe heerlijk is het om even niet al die extra taken te hoeven doen en om je gewoon te kunnen richten op je 'echte' werk. **Maak een schema waarin je iedere collega een week lang ontziet van de extra taken van jullie team** (notuleren, vaatwasser uitruimen, afsluiten, openen). Bespreek na iedere week met de 'ontziene' collega wat het hem of haar heeft opgeleverd.

5

MINUTEN
WERKPLEZIER



5

MINUTEN WERKPLEZIER



www.onderwijsmaakjesamen.nl

13

Structuur

Een dagje uit de kalender van ...

Kijk eens of je mee kunt doen aan landelijke thema's. Het zal je verbazen waarvoor er allemaal een 'dag van' of 'week van' wordt georganiseerd: nationale complimentendag, week van de werkstress, week tegen pesten op de werkvloer enzovoort. Aan welke dagen en/of weken willen jullie ook deelnemen?

Maak voor ieder thema waar je aan meedoet, twee collega's verantwoordelijk voor inhoud en invulling. Evalueer daarna wat het heeft opgeleverd.



5

MINUTEN
WERKPLEZIER





5

MINUTEN WERKPLEZIER



ONDERWIJS
MAAK JE
SAMEN

www.onderwijsmaakjesamen.nl

20

Leiderschap



Verlangen

Loop naar een collega die – vergeleken met jou – ogenschijnlijk minder moeite heeft met een regel, structuur of situatie op het werk. **Bevraag eens uitgebreid hoe deze collega naar de ruimte rondom de regel, structuur of situatie kijkt.** Kun je er iets van leren? Je kunt dit ook andersom doen natuurlijk.

Zijn er uiteindelijk regels, structuren of situaties waar jullie meer ruimte in willen maken? Overleg dan hoe het anders kan, met hetzelfde of een beter resultaat, of bespreek het nut van de regel of aanpak. Doe gerust een verandervoorstel, want jullie weten als geen ander hoe je werk werkt. Dat is leiderschap nemen.

5

MINUTEN
WERKPLEZIER



5

MINUTEN WERKPLEZIER